



Betriebliches Eingliederungsmanagement Teil I

Rechtliche Grundlagen

- ◆ Definition und Ziele des BEM
- ◆ Begriff der Beschäftigten und der Arbeitsunfähigkeit
- ◆ Zustimmung des Arbeitnehmers
- ◆ Beteiligte Stellen
- ◆ Auswirkungen der Nichteinführung auf den Kündigungsschutz

Beteiligungsrechte von Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung

- ◆ Klärungs-, Unterrichts- und Überwachungsrechte nach § 84 Abs. 2 SGB IX
- ◆ Mitbestimmungsrechte nach § 87 Abs. 1 BetrVG

Durchführungsmaßnahmen

- ◆ Interventionskette
- ◆ Betriebsinterne Maßnahmen
- ◆ Unterstützungsmaßnahmen der Rehabilitationsträger
- ◆ Außerbetriebliche Maßnahmen der Rehabilitationsträger
- ◆ Hinzuziehung gemeinsamer Servicestellen und des Integrationsamts

Konstruktive Gesprächsführung im BEM

- ◆ Das Erstgespräch mit dem Betroffenen führen
- ◆ Aufbau eines vertrauensvollen Gesprächsklimas
- ◆ Das Erstgespräch strukturieren
- ◆ Eigenschaften und Grenzen verantwortungsvoller Beratung